



MINISTERO DELL' ISTRUZIONE, E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE DEL LAZIO
ISTITUTO COMPRESIVO "1 SORA"

Scuola Infanzia
"RIONE NAPOLI"

Scuola Primaria
"A. CARBONE"

Scuola Secondaria I^ Grado
"G. ROSATI"

Indirizzo: Viale Simoncelli snc - 03039 Sora (Fr) - Tel. 0776/83.10.98
e-mail fric849002@istruzione.it Cod. Fisc. 91024420605 - Cod. mecc. FRIC849002

Prot. e data vedi segnatura

COMUNICAZIONE N.67

Al personale docente e ata

Al DSGA

ALBO ON LINE - SITO

Oggetto: **ASSENZE PER GRAVI PATOLOGIE - PRECISAZIONI**

Preliminarmente si fa presente che l'art. 17, c. 9 del CCNL 2007 prevede che in caso di gravi patologie che richiedano terapie temporanee e/o parzialmente invalidanti sono esclusi dal computo dei giorni di assenza per malattia, oltre ai giorni di ricovero ospedaliero o di day hospital anche quelli di assenza dovuti alle conseguenze certificate dalle terapie. Pertanto, per i giorni anzidetti di assenza spetta l'intera retribuzione.

Ai fini della corretta applicazione della suddetta disposizione, appare necessario soffermarsi sul significato dei termini di *patologia grave, terapia temporaneamente e/o parzialmente invalidante* che la grave patologia comporta.

Il **riconoscimento della grave patologia** richiede la sussistenza di **due requisiti essenziali che devono coesistere ed essere valutati contestualmente**:

Che si tratti di gravi patologie, debitamente certificate come tali da ASL o da una struttura convenzionata;
Che l'interessato debba sottoporsi a terapie salvavita o assimilabili, anch'esse certificate come sopra, dagli effetti temporaneamente e/o parzialmente invalidanti;

Nello specifico quindi, **i periodi che danno diritto all'applicazione dei benefici di cui al citato comma 9 sono dunque:**

Periodi di assenza per i giorni necessari all'applicazione dei trattamenti terapeutici temporaneamente e/o parzialmente invalidanti (es. giorni di ricovero ospedaliero o day hospital);
Periodi di assenza dovuti ai postumi diretti delle cure (temporanee e/o parziali invalidità dovute a conseguenze certificate delle terapie effettuate)

Tali periodi sono esclusi dall'obbligo del rispetto delle c.d. fasce di reperibilità, così come previsto dall'art. 55 septies, c.5 del D. Lgs. 165/2001.

In conclusione quindi, **sono necessarie sia una certificazione a monte che riconosca al dipendente una grave patologia** (rilasciata dalla ASL o dalla struttura ospedaliera) **sia una successiva certificazione** (redatta

o dal medico curante o dalla struttura ospedaliera presso la quale vengono effettuate le terapie) **dalla quale risulti in maniera chiara e inequivocabile che il dipendente sta praticando delle terapie temporaneamente e/o parzialmente invalidanti richieste da una grave patologia. Deve essere indicato chiaramente i periodi di durata di tale invalidità con la conseguenza che, per usufruire dei benefici di cui all'art. 17, c.9, la certificazione medica deve specificare che si tratta di "grave patologia" ed il tipo di terapia cu il lavoratore è sottoposto ed i suoi eventuali effetti invalidanti.**

In assenza di una specifica elencazione di malattie comprese nella dizione "gravi patologie" la valutazione della gravità non può essere rimessa al dirigente scolastico ma deve essere preventivamente accertata e certificata dalla componente ASL.

Se il medico curante, nel compilare il certificato telematico¹, ha barrato il riquadro relativo alla grave patologia che richiede terapia salvavita, detto certificato è sufficiente ai sensi dell'art. 17, c. 9 fermo restando che per completezza, il dipendente dovrà consegnare alla scuola la certificazione relativa alla attestazione della grave patologia.

Per maggiore chiarezza si riportano di seguito gli Orientamenti applicativi ARAN: **O.A. _S22 del 28.01.2011:** *"alla luce di quanto previsto anche dall'art. 17, c.9 del CCNL 2006/2009 in materia di assenze per malattia, non sono comprese tutte le assenze dovute a patologie gravi, ma quelle relative ai casi di terapia con ricovero ospedaliero, day hospital o ambulatorio comprendendo, ai fini del beneficio, anche le giornate di assenza dovute agli effetti diretti e/o collaterali provocati dalle terapie, purchè anch'essi certificati secondo la normativa vigente. Conseguentemente ogni altro periodo di malattia non riconducibile a tali ipotesi rientra nel calcolo del periodo di comporta di assenza per malattia di cui all'art. 17 del CCNL 2006/2009 del comparto scuola;*

O.A. _M184 del 25.09.2011: *"viene precisato che la norma contrattuale non richiede solo la presenza di particolari tipologie ma anche la contestuale necessità di ricorso alle terapie salvavita; i due elementi, tra loro inscindibili, costituiscono il presupposto per l'applicazione della normativa in questione"*

Si rappresenta infine che, in caso di assenza prolungata per grave patologia, il dirigente può richiedere d'ufficio una visita medico collegiale ai sensi del DPR 27 luglio 2011, n.171 allorché le condizioni fisiche del dipendente stesso facciano presumere l'inidoneità fisica permanente assoluta o relativa al servizio.

L'ufficio di segreteria è pertanto chiamato a verificare l'esattezza della documentazione agli atti della scuola, necessaria affinché possano essere riconosciuti e garantiti i benefici di cui all'art. 17,c. 9 del CCNL 2007. La responsabile dell'istruttoria renderà esecutive tali disposizioni.

La Dirigente Scolastica
Rosella Cav. Puzzuoli

(Documento firmato digitalmente
ai sensi del Codice dell' Amministrazione
Digitale e norme ad esso connesse)